

# Samverkansplan 2024–2027

## hälsa, stöd, vård och omsorg

### HSVO Knivsta

Med tillhörande aktivitetslista för 2026



# Innehåll

Samverkansplan 2024–2027 Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Knivsta .....	
1. Inledning .....	2
2. Organisation och styrning .....	2
2.1 Samråd HSVO Knivsta .....	2
2.2 Tjänsteledning HSVO Knivsta .....	2
2.3 Organisationsskiss.....	3
3. Fokusområden 2024–2026 .....	3
4. Referenser .....	4
Bilaga 1 – Aktivitetslista .....	5
Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande .....	5
Fokusområde B. Nära vård .....	6
Fokusområde C. Kompetensförsörjning .....	7
Fokusområde D. Krishantering och beredskap.....	7

# 1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning av hälsosystemets områden inom samverkansorganisationen hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO).

Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där personernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför tillsammans driva och utveckla arbetet samt hantera förändringar utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg. Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län för perioden 2024–2027 tagits fram. Samverkansplaner utarbetas lokalt för varje kommun i länet. Samverkansplanen är treårig, och aktivitetslistan som finns bifogad som bilaga revideras årligen.

## 2. Organisation och styrning

Inom samverkansorganisationen HSVO finns tjänsteledningar och politiska samråd som har i uppdrag att vara systemhållare för hälsosystemet. För att stödja och driva samverkan inom lokala HSVO-organisationer finns närvårdsstrategier i alla kommuner. Närvårdsstrategier är samfinansierade mellan kommunerna och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda.

### 2.1 Samråd HSVO Knivsta

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen.

Berörda politiska nämnder/styrelser är socialnämnden, utbildningsnämnden, sjukhusstyrelsen samt vårdstyrelsen. Samrådet sammanträder 3 gånger/år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden. Agenda för Samråd HSVO Knivsta tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg.

### 2.2 Tjänsteledning HSVO Knivsta

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen. Uppdraget finns beskrivet i en uppdragsbeskrivning och innebär bland annat att vara ett stöd till samråd HSVO Knivsta samt säkerställa att aktiviteterna i samverkansplanen genomförs och följs upp.

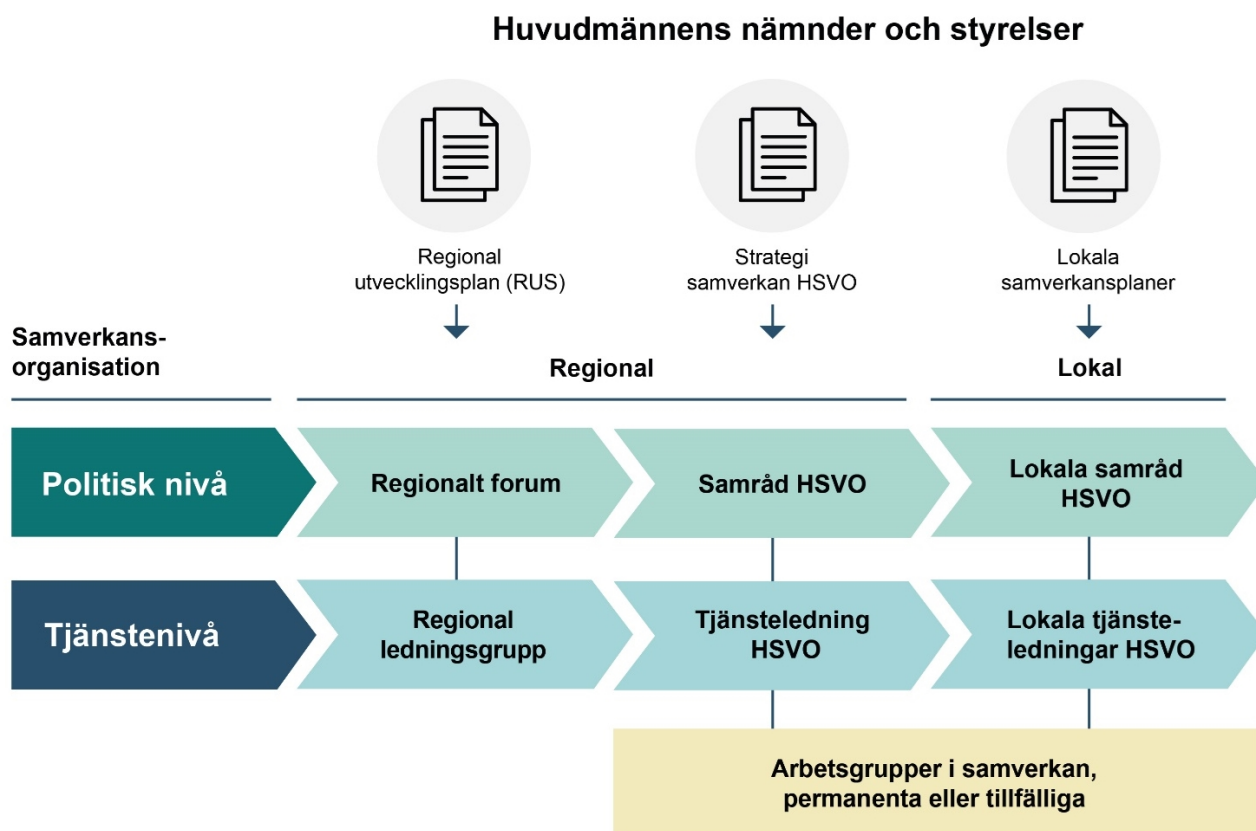
Tjänsteledningen sammanträder 4 gånger/år och har möjlighet att tillsätta stadigvarande eller tillfälliga arbetsgrupper beroende på uppdrag och behov.

Ärenden kan komma till TL HSVO Knivsta genom regional TL HSVO, samråd, lokalt uppkomna behov eller uppmärksammade brister. Prioritering av ärenden och fastställande av agenda görs av närvårdsstrateg i samråd med ordförande i TL HSVO Knivsta.

TL HSVO Knivsta är styrgrupp för följande samverkans- och samarbetsgrupper:

- Samverkan, Utveckling, Föräldraskap (SUF)
- Familjecentral/familjecentrerat arbete
- Främja skolnärvaro

## 2.3 Organisationsskiss



## 3. Fokusområden 2024–2026

Fokusområden	Delmål
<b>A Förebyggande och hälsofrämjande</b>	<p><b>A1.</b> Hälssystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa.</p> <p><b>A2.</b> Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.</p>
<b>B Nära vård</b>	<p><b>B1.</b> Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig.</p> <p><b>B2.</b> Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.</p>
<b>C Kompetensförsörjning</b>	<p><b>C1.</b> Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.</p>
<b>D Krishantering och beredskap</b>	<p><b>D1.</b> Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning.</p>

## 4. Referenser

[Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg \(HSVO\) i Uppsala län, 2024-2026](#)

[Uppdragsbeskrivning för samråd % tjänsteledning HSVO](#)

# Bilaga 1 – Aktivitetslista 2025

## Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande

Delmål A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Dela information mellan aktörerna om vad som erbjuds inom hälsofrämjande och förebyggande genom samverkan vid revidering av Livslotsen	TL	2026
Följa arbetet inom Hälsolitteracitet	TL	2026

Delmål A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Som styrgrupp, ta ansvar för att följa uppdaterad modell av att främja skolnärvaro	TL	2026
Följa lokala utvecklingen och det pågående arbetet inom området samsjuklighet i Knivsta	TL	2026
Följa lokala arbetet inom VäntaBarnsäkert i Knivsta	TL	2026

## Fokusområde B. Nära vård

Delmål B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Följa utvecklingen av vårdcentrum	TL	2026
Tjänsteledning HSVO Knivsta ska som styrgrupp följa upp SUF	TL	2026
Tjänsteledning HSVO Knivsta ska som styrgrupp följa upp Familjecentralen	TL	2026
Arbeta med att synliggöra nya och reviderade VIS inom befintlig samverkansstruktur	TL	2026

Delmål B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Tjänsteledning är aktiv inom digitaliseringsarbetet genom informationsutbyte mellan region och kommun	TL	2026
Tjänsteledning följer upp vårdkedjeavvikelser för att säkerställa att samverkan fungerar mellan kommunen och regionen	TL	2026
Följa utskrivningsprocessen i länet och lokalt i Knivsta	TL	2026

## Fokusområde C. Kompetensförsörjning

Delmål C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer

Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Öka samverkan med region och kommun som arbetsgivare, genom att hitta former för att synliggöra vilka yrken som finns inom aktörerna	TL	2026

## Fokusområde D. Krishantering och beredskap

Delmål D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Se över kontaktvägar mellan regionala och kommunala verksamheter i kris	TL	2026